

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, zawartych w mojej ofercie pracy a nie wynikających z przepisów prawa pracy np. kontakt, przez Cuentas Sp. z o. o. ul. Przemysłowa 3 pok. 117, 56-400 Oleśnica dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na w/w stanowisko zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich szczególnych kategorii danych osobowych, zawartych w mojej ofercie pracy przez Cuentas Sp. z o. o. ul. Przemysłowa 3 pok. 117, 56-400 Oleśnica dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na w/w stanowisko zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Cuentas Sp. z o. o. ul. Przemysłowa 3 pok. 117, 56-400 Oleśnica w okresie najbliższych 9 miesięcy zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

KLAUZULA INFORMACYJNA

Administrator danych osobowych	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Cuentas Sp. z o. o. ul. Przemysłowa 3 pok. 117, 56-400 Oleśnica (dalej: ADO).
Dane kontaktowe	Z ADO można się skontaktować: a. poprzez adres e-mail: biuro@cuentas.pl b. telefonicznie pod numerem: 71 399 15 00 c. pisemnie: Cuentas Sp. z o. o. ul. Przemysłowa 3, pok. 117 56-400 Oleśnica.
Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania danych osobowych	Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. ADO będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych są przepisy prawa pracy: art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika.
Okres, przez który będą przetwarzane dane osobowe	Pani/Pana dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przetwarzane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, będą one przetwarzane przez okres przez 9 miesięcy.
Odbiorcy danych osobowych	Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być: a. podmioty, którym ADO udostępni dane osobowe na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego,

	b. podmioty którym ADO powierza dane osobowe na podstawie umów powierzenia danych osobowych.
Prawa osoby, której dane osobowe dotyczą	Posiada Pani/Pan: a. prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii, b. prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych, c. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych, d. prawo do usunięcia danych osobowych, e. prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO.
Informacja o wymogu podania danych osobowych	Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22 ¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych (dodatkowych) danych jest dobrowolne.